

SESSION D'IMPACT : PROGRAMME

L' ART D'ECLAIRER LE DIRIGEANT



POURQUOI CETTE FORMATION ?

Depuis plus de 10 ans, j'accompagne avec passion des managers et des dirigeants à relever leurs défis stratégiques et à transformer leur impact au sein de l'entreprise.

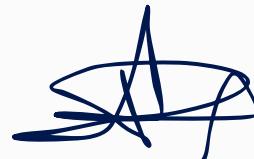
Mon parcours m'a conduite du terrain opérationnel à la direction générale adjointe, me permettant d'expérimenter à la fois les enjeux de la décision stratégique et la complexité du pilotage d'une organisation. J'ai ainsi pu observer de l'intérieur ce qui permet à un dirigeant de prendre des décisions éclairées et comment les managers peuvent devenir de véritables partenaires dans cette dynamique.

Si je parle de session d'impact plutôt que de simple formation, c'est parce que mon objectif n'est pas seulement de transmettre des concepts, mais de vous donner des clés concrètes pour accompagner le dirigeant avec clarté et discernement. Chaque décision stratégique est un moment crucial : l'essentiel est de savoir l'éclairer pour qu'elle produise l'effet attendu.

Dans un environnement où les décisions sont de plus en plus complexes et rapides, un dirigeant a besoin de managers capables de prendre du recul, de mettre les enjeux en perspective et de proposer des solutions justes et pertinentes. Les bras droits, conseillers et managers stratégiques jouent un rôle essentiel pour apporter cette lumière et sécuriser la prise de décision.

Même avec des données et des analyses sophistiquées, un dirigeant peut rester dans l'incertitude si son entourage n'adopte pas la posture adéquate pour éclairer les décisions. Cette formation vous permettra de développer une posture stratégique, de communiquer avec impact et influence, et de devenir un relais de confiance au sein du comité de direction, pour contribuer à des décisions plus justes, plus claires et plus efficaces.

Samantha Domingues



SESSION D'IMPACT : PROGRAMME

L'ART D'ECLAIRER LE DIRIGEANT

OBJECTIF PRINCIPAL

Cette formation a pour objectif pédagogique d'acquérir les compétences essentielles pour soutenir efficacement la prise de décision du dirigeant en adoptant une posture stratégique, en apportant clarté et discernement, et en renforçant la cohésion et la performance.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Prendre du recul et analyser les enjeux stratégiques
- Adopter une posture de partenaire stratégique
- Communiquer avec impact et influence
- Maîtriser la gestion des tensions et des risques pour sécuriser

BÉNÉFICES CONCRETS POUR L'ENTREPRISE

- Les managers formés apportent clarté et discernement au dirigeant.
- Les managers deviennent de véritables partenaires du dirigeant et non de simples exécutants.
- Les managers développent une capacité à convaincre, influencer et fédérer.
- Les managers agissent comme relais de confiance pour le dirigeant.

PUBLIC CONCERNÉ

Bras droit, responsable d'équipe, managers stratégiques, équipe encadrante, membres du CODIR

PRÉ-REQUIS

S'exprimer en français. Pas de minimum de participants et jusqu'à 10 maximum.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

La formation comporte 7 heures au total, temps en présentiel uniquement, de 9h à 17h:

- Immersion totale et échanges directs
- Partage d'expériences et mises en pratique en temps réel
- Feedback immédiat.

Chaque session combine : théorie, ateliers pratiques, introspection guidée et application immédiate sur le terrain.

SESSION D'IMPACT : PROGRAMME

L' ART D'ECLAIRER LE DIRIGEANT

LIEU DE LA FORMATION

Dans les locaux du bénéficiaire qui assure la mise à disposition d'une salle avec équipements nécessaires (retro projecteur, tableau effaçable ou paperboard).

CONTENU DE LA FORMATION

Module 1 – Prendre du recul et analyser les enjeux stratégiques

- Identifier les priorités et les enjeux réels auxquels le dirigeant est confronté.
- Analyser les situations complexes avec discernement et hauteur de vue.
- Appliquer des outils de diagnostic stratégique pour clarifier les problématiques.

Module 2 – Adopter une posture de partenaire stratégique

- Différencier les rôles d'exécutant et de partenaire stratégique.
- Développer la capacité à anticiper les besoins du dirigeant et proposer des solutions pertinentes.
- Prendre des initiatives constructives en cohérence avec la vision de l'entreprise.

Module 3 – Communiquer stratégiquement avec impact et influence

- Utiliser la communication en cockpit
- Adapter sa communication en fonction du contexte (tension, urgence, incertitude).
- Argumenter et convaincre tout en préservant la relation de confiance.

Module 4 – Maitriser la gestion des tensions et des risques pour sécuriser

- Identifier les signaux faibles
- Cartographier les tensions
- Sécuriser et neutraliser

SESSION D'IMPACT : PROGRAMME

L' ART D'ECLAIRER LE DIRIGEANT

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques
- Co-développement et échanges d'expériences réelles
- Mises en situation, auto-évaluations
- Outils concrets, fiches pratiques

Il est à noter qu' hormis le travail effectué pendant les séances, la personne bénéficiaire poursuit le travail sur des sujets proposés au fil de l'eau par le consultant, afin d'intégrer les notion et pratiques, ainsi que pour réfléchir en amont et préparer les séances. Des fiches seront ainsi proposées au fur et à mesure pour lui servir de supports de réflexion.

PROFIL DU FORMATEUR

Vous serez accompagné par Samantha DOMINGUES, de l'organisme formateur S.A.M Savoirs.Accompagnement.Méthode.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Avant la formation:** évaluation initiale des attentes et du positionnement managérial
- **Pendant la formation:** observation de l'implication lors des mises en pratique, des échanges, de la participation aux ateliers et aux interactions, feedbacks et restitution.
- **Evaluation finale:** Quiz final.

Une feuille de présence et un formulaire d'évaluation de la formation seront distribués aux participants.

MOYENS TECHNIQUES

- Documents supports de formation projetés.
- Fiches pratiques et outils mis à disposition pendant et suite à la formation.
- Mises en pratique et étude de cas concrets.

TARIF

Le tarif de la formation est de 1500€ TTC, pour 7h heures en présentiel.

La réservation d'une formation devient effective après versement d'un acompte de 50 % du montant total TTC. Le solde de 50 % est payable à l'issue de la formation, à réception de la facture, au comptant dans un délai de 7 jours.

SESSION D'IMPACT : PROGRAMME

L' ART D'ECLAIRER LE DIRIGEANT



DELAI D'ACCES

A compter de la date de signature du contrat de formation, la personne bénéficiaire a un délai de 10 jours pour se rétracter conformément aux dispositions de l'article L 6353-5 du Code du Travail.

La formation ne peut donc commencer au minimum qu'à partir du onzième jour suivant la date de signature du contrat ou de la convention afin d'assurer le respect de ces dispositions légales en vigueur. Au delà de ce délai incompressible, le début de la formation peut être fixé d'un commun accord à la date convenue par l'organisme de formation et la personne bénéficiaire. En cas d'établissement d'une convention de formation par financement tiers, aucun délai n'est prévu.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES

L'organisme de formation est engagé dans une démarche active d'inclusion, et toute forme de difficulté ou de handicap peut être abordée afin d'envisager l'opportunité d'un bilan de compétences et les moyens pour en assurer sa délivrance de manière efficace et adaptée. Aussi les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

CONTACT

Toute demande d'informations peut être adressée directement à Samantha DOMINGUES par mail sur sam@samantha-domingues.com ou par téléphone au 06 85 58 44 18.

Ref du document	Date de création	Date de mise à jour	Validé par
Programme L'art d'éclairer le dirigeant	05/12/2025	05/12/2025	Samantha Domingues